

DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Consapevole delle responsabilità civili e penali, con la presente la sottoscritta impresa dichiara: che l'operaio di cui sopra era il giorno _____ (data dell'evento) alle proprie dipendenze e che a tutt'oggi risulta ancora in forza, che le denunce mensili dei relativi versamenti sono state effettuate alle CEDAIER a tutto il _____ (mese e anno).

Data

Firma del datore di lavoro

**DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO
SE LA RICHIESTA È PER FAMILIARI A CARICO**

Consapevole delle responsabilità civili e penali, con la presente la sottoscritta impresa dichiara che all'operaio di cui sopra vengono riconosciute le detrazioni fiscali per i seguenti familiari a carico:

1 _____ 4 _____

2 _____ 5 _____

3 _____ 6 _____

Data

Firma del datore di lavoro

NOTE A CURA DELLA CEDAIER

ACCOLTA

(Data protocollo _____)

RESPINTA

(Data protocollo _____)

Da compilare in tutte le sue parti:

Il sottoscritto _____ nato il _____

residente a _____ CAP _____ comune _____

via o frazione _____ n. _____ tel. _____

Conto Corrente* [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] CAB [] [] [] [] [] [] ABI [] [] [] [] [] [] [] [] CIN [] [] IBAN [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

* È necessario indicare gli estremi del conto corrente che può essere anche un libretto di deposito postale o bancario

Istituto Bancario _____ Filiale _____

DICHIARANDO di essere a conoscenza del programma di assistenze vigente, **CHIEDE** l'assistenza di seguito segnata:

23	Premio giovani per ingresso nel settore	€.
24	Premio giovani per permanenza nel settore	€.
27	Contributo per i figli studenti	€.
28	Contributo per protesi acustiche	€.
5	Contributo per protesi oculistiche	€.
6	Contributo per protesi ortopediche	€.
20	Contributo per protesi e cure dentarie	€.
9	Indennità in caso di morte e di invalidità permanente del lavoratore per infortunio professionale ed extra-professionale	€.
21	Contributo per matrimonio	€.
10	Sussidio straordinario per gravi ed eccezionali avvenimenti	€.
22	Contributo per figli che frequentano asili nido o scuole materne	€.
		€.
		€.
ASSICURA a pena di esclusione, per dodici mesi, dalle provvidenze in programma di non aver domandato e/o ricevuto assistenza, analoga a quella richiesta, da altre Casse Edili. ALLEGA i documenti elencati nel retro della presente.		Totale €.

La dichiarazione del datore di lavoro è in ultima pagina

Data

Firma del lavoratore

	Requisiti richiesti	Documenti richiesti	Misura delle prestazioni	Termini per la presentazione della domanda
23	Premio giovani per ingresso nel settore a) Premio lavoro alle dipendenze di un'impresa edile; b) Ingresso nel sistema delle Casse Edili dell'Artigianato Emilia Romagna; c) Un anno di anzianità di lavoro edile; d) Almeno 1.050 ore di lavoro conteggiate secondo i criteri di computo dell'A.P.E; e) Un'età all'atto della domanda non superiore a 20 anni compiuti.	Fotocopia del libretto di lavoro.	Euro 154,94.	Entro e non oltre i 90 giorni dal compimento dell'anno di anzianità di lavoro edile.
24	Premio giovani per permanenza nel settore a) Iscrizione alla Cassa da tre anni continuativi; b) Un'età all'atto della domanda non superiore a 25 anni compiuti; c) Almeno 1.050 ore di lavoro per ogni anno conteggiate secondo i criteri di computo dell'APE.	Fotocopia del libretto di lavoro.	Euro 258,23.	Entro e non oltre i 90 giorni dal compimento del terzo anno di iscrizione alla Cassa.
27	Contributo per i figli studenti 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Stato di famiglia; Certificato di avvenuta frequenza di scuole o istituti statali legalmente riconosciuti, pareggiati o parificati; Dichiarazione del datore di lavoro (nell'ultima pagina della presente domanda) che il familiare interessato alla domanda è a carico fiscale.	Euro 144,61 per scuola media inferiore. Euro 206,58 per scuola media superiore. Euro 361,52 per corsi universitari.	Entro il 31 dicembre di ogni anno riferito all'anno scolastico (esempio anno scolastico 2000/2001 entro 31/12/2000).
28	Contributo per protesi acustiche 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Certificazione medica con diagnosi e prescrizione del tipo di protesi; Fattura o ricevuta fiscale dalla quale risulti in modo chiaro l'intervento effettuato e la spesa sostenuta.	Integrazione pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di euro 506,13 nel triennio e per dipendente.	Entro 90 giorni dalla data della fattura relativa alla spesa sostenuta.
5	Contributo per protesi oculistiche 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Certificazione medica con diagnosi e prescrizione del tipo di protesi; Fattura o ricevuta fiscale dalla quale risulti in modo chiaro l'intervento effettuato e la spesa sostenuta.	Integrazione pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di euro 154,94 nel triennio e per dipendente.	Entro 90 giorni dalla data della fattura relativa alla spesa sostenuta.
6	Contributo per protesi ortopediche 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Certificazione medica con diagnosi e prescrizione del tipo di protesi; Fattura o ricevuta fiscale dalla quale risulti in modo chiaro l'intervento effettuato e la spesa sostenuta.	Integrazione pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di euro 258,23 nel triennio e per dipendente.	Entro 90 giorni dalla data della fattura relativa alla spesa sostenuta.

! ATTENZIONE

I contributi vengono riconosciuti solo per fatture o ricevute fiscali superiori a euro 51,65 cadauna e rilasciate in Italia

	Requisiti richiesti	Documenti richiesti	Misura delle prestazioni	Termini per la presentazione della domanda
20	Contributo per protesi e cure dentarie 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni, solidarietà).	Certificazione medica con diagnosi e prescrizione del tipo di protesi; Fattura o ricevuta fiscale dalla quale risulti in modo chiaro l'intervento effettuato e la spesa sostenuta.	Integrazione pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di euro 1.291,14 nel biennio e per dipendente.	Entro 90 giorni dalla data della fattura relativa alla spesa sostenuta.
9	Indennità in caso di morte e di invalidità permanente del lavoratore per infortunio professionale ed extra-professionale Si prescinde da qualsiasi anzianità.	Certificato di morte; Stato di famiglia originario; Documentazione attestante il diritto di successione; Denuncia del sinistro.	Importi differenziati per morte ed invalidità.	Entro 60 giorni dall'evento.
21	Contributo per matrimonio 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Certificato di matrimonio; Stato di famiglia originale.	Euro 258,23.	Entro 90 giorni dall'evento.
10	Sussidio straordinario per gravi ed eccezionali avvenimenti 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Motivazione della richiesta inoltrata; Eventuali documenti a giudizio del Consiglio di Amministrazione.	A discrezione del Consiglio di Amministrazione.	Entro 90 giorni dall'evento.
22	Contributo per figli che frequentano asili nido o scuole materne 900 ore lavorative nei 6 mesi precedenti la richiesta (si conteggiano ore di lavoro, festività, ferie e permessi goduti, cig, malattia e infortuni).	Stato di famiglia; Fotocopia autenticata dei bollettini di versamento attestanti che l'importo è stato pagato.	Integrazione della spesa complessiva nei limiti di euro 309,87 per asili nido e di euro 154,94 per scuole materne.	Entro 90 giorni dalla data di pagamento delle rette.

! ATTENZIONE

NON ALLEGARE MAI ORIGINALI DI FATTURE O RICEVUTE ma solo fotocopie delle stesse autenticate dal consulente paghe o dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori!